

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



องค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ส่วนที่ ๑

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทงสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลาทงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนาคultureและการเรียนรู้อันดีสำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทงสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทงสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาคulture

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ

๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต

๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล

๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกันตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้

ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นเดี๋ยวนึงกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน

๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกัน การทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และ การทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)
๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบต่อทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
- พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
- เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการ

การทุจริต

- ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
- นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
- กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

- พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)^๑ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล

๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๐๓)

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต

๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ

๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปราม การทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความแรงด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมี การเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการ

ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย

๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต

๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๒ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)

^๒ ข้อมูลข่าวกรองที่เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต

๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)

๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)

๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.

๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๕ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ไสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐
การป้องกันปราบปรามการทุจริต

คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

นโยบายเน้นหนัก มท.
มหาดไทยใสสะอาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต : CPI
ของประเทศไทย

๑๐.๕ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร

๑. ส่งเสริมการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล
ในเชิงปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
สกัดกั้นการทุจริตเชิง
นโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนีการ
รับรู้การทุจริต : CPI
ของประเทศไทย

๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการ
สาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำ
ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่
รวดเร็ว
๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ
ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และ
เปิดเผยการประเมินผลต่อประชาชน

ข้อ ๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง
และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว กับข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
ข้อ ๓. การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม
พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๓. สนับสนุนให้มีจังหวัดใสสะอาด
อำเภอใสสะอาด และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด

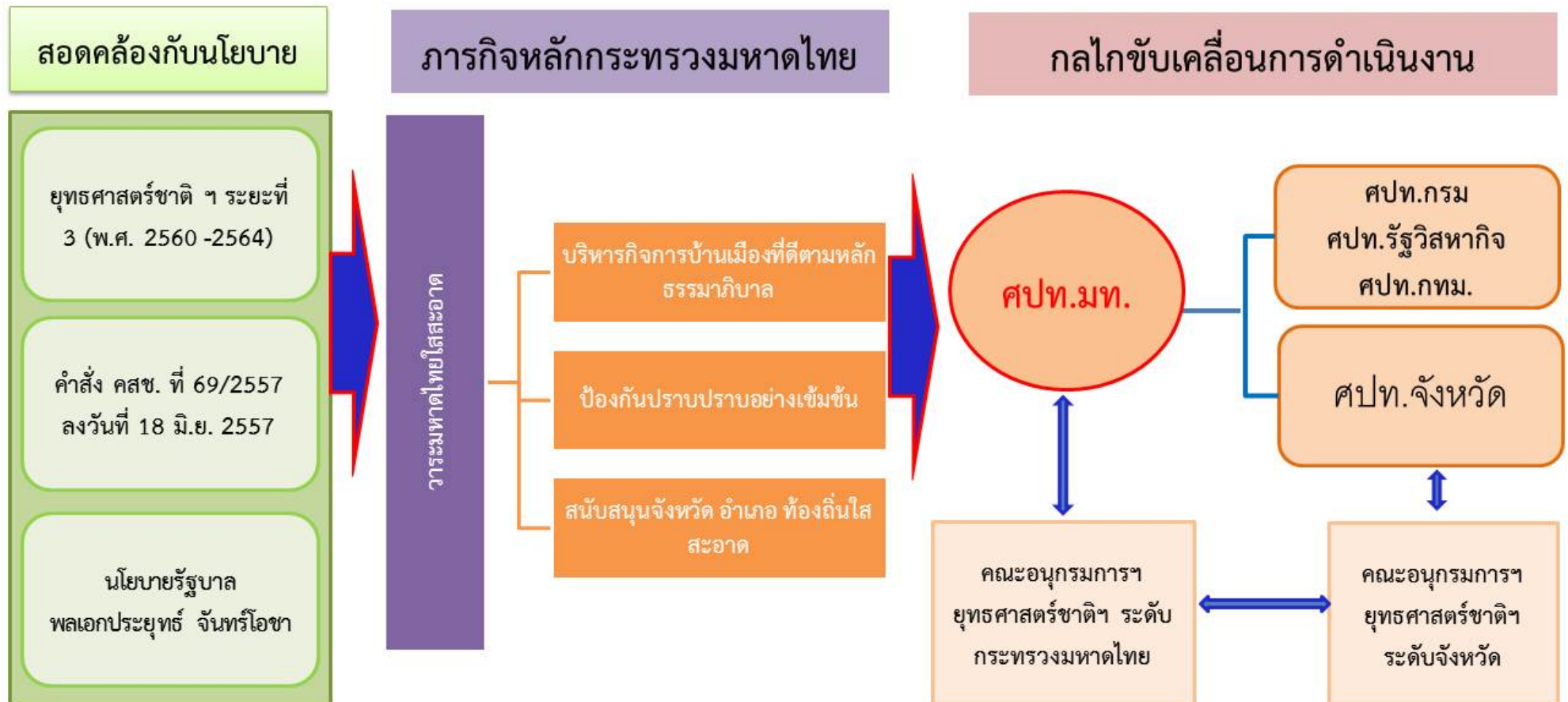
ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนีการ
รับรู้การทุจริต : CPI
ของประเทศไทย

๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ
เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด
มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ
๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร
ภาคเอกชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อ
สอดส่อง ฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของ
รัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้า
ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ข้อ ๕. สนับสนุนข้อมูลให้แก่ ป.ป.ท. ในการพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริต
และการรายงานผลการปฏิบัติต่อ คสช.

๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริต
อย่างเข้มข้น

กรอบการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทย ปี 2560



แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนารองคํการบรหการส่วนตํบลสวณปํน

พันธกิจ มี ๕ ดํน ดังน้

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตความปลอดภยและสาธารณสุข
๒. การพัฒนาตํนเศรษฐกิจ
๓. การพัฒนาตํนทรัพยากรและส้เงวล้อม
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๕. การพัฒนาตํนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๖. การพัฒนาตํนการบริหารจัดการองคํการ

องคํการบรหการส่วนตํบลสวณปํน ได้เน้นตามแนวทางที่ ๖ พัฒนาคํนการบริหารจัดการภาครัฐที่ด้ แนวทางการพัฒนา

- การส่งเสริมและเพิ่มศ้ภภาพบุคลากรและหน่วยงานขององคํกรปกครองส่วนตํงถ้ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีทัศนคติที่ด้ในการทำงานโดยยึดมั่น

ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

- การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดํเนินงาน

- การพัฒนาองคํกรปกครองส่วนตํงถ้ในการบริหารราชการบนหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประสิทธิภภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และค้มคํา รวมทั้ง

เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ เพื่อบริการ กระจายอำนาจ และเพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการบริหารงานขององคํกรปกครองส่วนตํงถ้

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



องค์การบริหารส่วนตำบลสวนปาน
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|---------------------------|-----------|----------------|---|---|---|------|------|------|------|-------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | บูรณาการ | งบบุคลากร | รวม | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | |
| ๑ | มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนป่า | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม | / | | / | / | / | สำนักปลัด |
| ๒ | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านต่อต้านการทุจริต | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เรื่องเรียนว่าทุจริต | / | | | | | สำนักปลัด. |
| ๓ | โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ด้านธรรมาภิบาล | / | | | | / | สำนักปลัด |
| ๔ | โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ด้านการทุจริต | / | | | / | | สำนักปลัด |
| ๕ | โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ | คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่รู้จักแยก แยะทำเพื่อส่วนรวม | | / | / | / | / | สำนักปลัด |
| ๖ | โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและ | คน | ทุกคน | | | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ๙๕ของ เจ้าหน้าที่ใน | เจ้าหน้าที่ทุกคนใน หน่วยงานรับทราบ | | / | / | / | / | สำนักปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|-----------|---------------------------|--------|----------------|-------------------------------------|---|---|------|------|------|------|-------------------|-----------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | บูรณาการ | งบปกติ | รวม | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | | |
| | ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | | | | | | หน่วยงานได้รับทราบ | กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | |
| ๗ | โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านต่อต้านการทุจริต | คน | | | | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ | เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้เกี่ยวกับการทุจริต | | / | | | | | สำนักปลัด |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย ดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|---------------|---------------------------|--------|--------------------|--|--|--|------|------|------|------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบปกติ | รวม | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | |
| ๑ | มาตรการมอบหมายงาน | คน (ร้อยละ) | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | มีคำสั่งมอบหมาย งานบุคลากรในสังกัด | / | / | / | / | / | อปท. |
| ๒ | กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน | กิจ กรรม | ๒ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | มีการเลื่อนขั้น เงินเดือนที่เป็น ธรรม ทุกคนพึง พอใจไม่มีเรื่อง ร้องเรียน | / | / | / | / | / | อปท. |
| ๓ | มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | มีการคัดเลือก บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทาง คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น | | / | | / | / | / | อปท. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย ดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-----------------------|---------------|---------------------------|-----------|--------------------|--------------------------|--|--|------|------|------|------|-----------------------|------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบบุคลากร | รวม | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | | |
| ๔ | โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | ผู้ให้บริการ ฝึกอบรมสาธารณะ ให้บริการประชาชน อย่างเท่าเทียม ไม่ เลือกปฏิบัติ | / | | | | | | อปท. |
| ๕ | โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการบริหาร งบประมาณ | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | ผู้ให้บริการอบรม ใช้จ่ายงบประมาณ อย่างคุ้มค่า โปร่งใส | / | | | | | | |
| ๖ | มาตรการการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | บุคลากรของอบต. ปฏิบัติราชการอย่าง เต็มความสามารถ | | / | / | / | / | | |
| ๗ | มาตรการกระจายอำนาจ ของ อบต. | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | การปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว | | / | | | / | | |
| ๘ | มาตรการปรับปรุงและ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | การปฏิบัติราชการ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ | | / | / | / | / | | |
| ๙ | มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและกำกับ ติดตามการเปิดเผยข้อมูล | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | การปฏิบัติราชการ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ | | / | | / | / | | |
| ๑๐ | กิจกรรมควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | การปฏิบัติราชการ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ | | | / | | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน”

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย ดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|---------------|---------------------------|--------|--------------------|--|---|--|------|------|------|------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบปกติ | รวม | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | |
| ๑ | กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บุคลากรใน สังกัด อบต. | บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติราชการด้วย ความวิริยะ อุตสาหะ | / | / | / | / | / | อปท. |
| ๒ | มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุกข์/ร้องเรียน | เรื่อง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | จำนวนเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ | เรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ได้รับการ แก้ไขอย่างรวดเร็ว | / | / | / | / | / | |
| ๓ | โครงการจัดเวทีประชาคม | ครั้ง | ๑ | | | ๑๐,๐๐๐ | จำนวนครั้งที่ ออกประชาคม | มีการออก ประชาคมครบทุก หมู่บ้าน | / | / | / | / | / | |
| ๔ | กิจกรรมบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ครั้ง | ๒ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ประชาชนใน ตำบล | ประชาชนตำบล สวนป่าร่วม ต่อต้านการทุจริต | | / | | | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ”

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย ดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|---------------|---------------------------|-----------|--------------------|--|---|--|------|------|------|------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบบุคลากร | รวม | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | |
| ๑ | มาตรการกรณีทราบหรือรับ แจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต | เรื่อง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | เครือข่ายภาค ประชาชนได้รับ การพัฒนาความรู้ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต | การบริหารงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส | / | | / | / | / | |
| ๒ | โครงการจัดทำแผนตรวจสอบ ภายในประจำปี | ช่องทาง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | จำนวนเรื่อง ร้องเรียน | การบริหารงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส | / | / | / | | / | อปท. |
| ๓ | มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต | เรื่อง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | จำนวนเรื่อง ร้องเรียน | เรื่องร้องเรียนมี การจัดการอย่าง รวดเร็ว | / | / | | | | สำนักปลัด |
| ๔. | โครงการส่งเสริมความรู้กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ผู้บริหาร/สมาชิก สภา. | ผู้บริหาร/สมาชิก สภา ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ | / | | | | | สำนักปลัด |
| ๕ | มาตรการจัดการเรื่องราวร้อง ทุกข์/ร้องเรียน | เรื่อง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | จำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก จัดการ | เรื่องร้องเรียนมี การจัดการอย่าง รวดเร็ว | | / | / | / | / | |
| ๖ | กิจกรรมประเมินผลการ ควบคุมภายใน | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | จำนวนเรื่อง | การบริหารงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส รวดเร็ว | | | / | / | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนา นวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย ดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|---------------|------------------------------|--------|--------------------|---|--|--|------|------|------|------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบปกติ | รวม | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ๑ | โครงการประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ตามนโยบายเน้นหนัก ของกระทรวงมหาดไทย | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต | มีช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลด้านการ ปราบปรามการ ทุจริต | | | | | | อปท. |
| ๒ | การจัดทำคู่มือสำหรับ ประชาชนตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | มีการจัดทำคู่มือ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน | อบต.สวนป่าเป็น องค์กรโปร่งใส | | | | | | อบต.สวน ป่า |
| ๓. | กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง | ครั้ง | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | มีการจัดทำประกาศ | พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างมี คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ให้บริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิ บาล | | | | | | อบต.สวน ป่า |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|---------------------------|--------|--------------------|---|---|--|------|------|------|------|--|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบปกติ | รวม | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ๑ | กิจกรรมตรวจสอบภายใน อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล | โครงการ | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | การตรวจสอบด้าน การเงิน บัญชี และด้านการ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด | มีการตรวจสอบ ด้านการเงิน บัญชี และด้านการ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด | | | | | | หน่วย ตรวจสอบ ภายในของ หน่วยงาน |
| ๒ | โครงการ นครปฐมใส สะอาด ท้องถิ่นไทยใส สะอาด | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ส่วนราชการ และ อปท.มีโครงการ นครปฐมใสสะอาด ท้องถิ่นไทยใส สะอาดหรือ โครงการลักษณะ เดียวกัน | | | | | | | อปท. |
| ๓ | การจัดวางระบบควบคุม ภายใน อบต.สามเรือน | กิจกรรม | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ส่วนราชการ ประเมิน ควบคุมความเสี่ยง ของแต่ละกอง | มีการควบคุมภายใน แต่ละกองอย่าง ๑ ครั้ง/ปี | | | | | | อบต.สาม เรือน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”
 กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|------------------------------|---------------------------|-----------|--------------------|-------------------------------|---|--|------|------|------|------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบบุคลากร | รวม | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| ๑ | แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุดังคร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ อย่าง น้อยปีละครั้ง | ครั้ง | อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | การตรวจสอบ การเงินของ อปท. | มีการตรวจสอบ การเงินของ อปท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี | | | | | | อปท. |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ล้านบาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท) | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|---------------------|---------------|---------------------------|-------------|--------------------|-------------------------------|--|--|------|------|------|------|-----------------------|------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | บูรณาการ | งบบุคดิ | รวม | | | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | | |
| ๑ | ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริตและทำให้เข้าใจง่าย | คู่มือ | ๑ | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | มีการ ทบทวนคู่มือการดำเนินงาน | ส่วนราชการเป็นองค์กรโปร่งใส | | | | | | | อปท. |
| ๒ | โครงการบริหารงานของสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเมืองนครปฐม | อุดหนุน งบประมาณ | ๑ | | ๑๔,๐ ๐๐ | ๑๔,๐๐๐ | อุดหนุนเทศบาลตำบลเมืองนครปฐม | การจัดซื้อจัดจ้างของอบต.เป็นไปด้วยความโปร่งใส | ๒๐,๐๐๐ | | | | | | อปท. |
| ๓ | ติดตั้งหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ | แห่ง | ๑ | | ๑๕๐, ๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | หอกระจายข่าว ๑ แห่ง | ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการมากขึ้น | ๑๕๐,๐๐๐ | | | | | | อปท. |
| ๔ | ติดตั้งหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑๑ | แห่ง | ๑ | | ๑๕๐, ๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | หอกระจายข่าว ๑ แห่ง | ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการ | ๑๕๐,๐๐๐ | | | | | | อปท. |

